

HR Manažment

11.5.2026

Nekopírovať

Obsah

Nekopírovať

01 HR v dnešnom prostredí

02 HR funkcie

03 HR ako strategický partner

04 Budúcnosť HR

05 Case study



Nekopírovať

HR v dnešnom prostredí

AKO MÔŽE HR REAGOVAŤ



01

Zvyšovať produktivitu organizácie



02

Zapájať viac žien a starších pracovníkov



03

Využívať globálny talent pool



04

Využívať technológie a automatizáciu



05

Prispôsobovať prácu a pracovné modely



06

Rozvíjať zručnosti a kontinuálne vzdelávať



Kľúčom je premeniť ľudský potenciál na udržateľný výkon a konkurenčnú výhodu organizácie.

Nekopírovať



Nekopírovať

HR Funkcie

Nábor



Nekopírovat

Model zhody (FIT model)

temperament, hodnoty, ambície, psychologické faktory, EQ

Kandidát:	Nevhodný	Vhodný
Schopný	 SLABÁ ZHODA	 IDEÁLNA ZHODA
Neschopný Odbornosť, vedomosti, zručnosti	 TOTÁLNA NEZHODA	 POTENCIÁLNA ZHODA

Nekopírovať

Behavioral interviewing

Situation
Aká bola situácia alebo kontext?

Task
Aká bola Vaša úloha alebo cieľ?

Action
Čo konkrétne ste urobili alebo aké kroky ste podnikli?

Result
Aký bol výsledok Vaších krokov alebo čo ste dosiahli?



Nekopírovať!

Talent manažment

Nekopírovať



Model talent manažmentu – 9 box grid



Nekopírovať

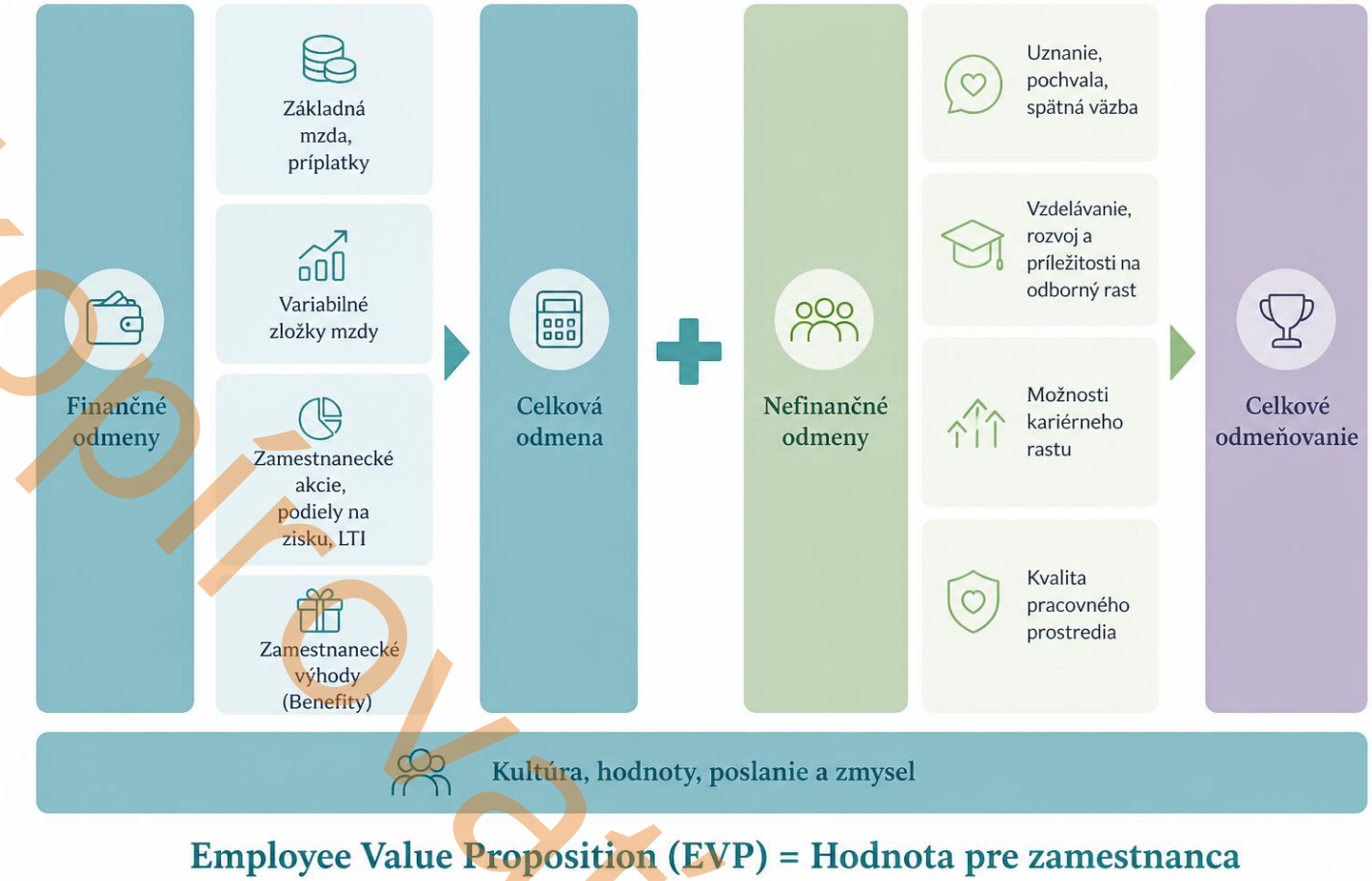
Odmeňovanie



Nekopírovať

Model celkového odmeňovania – Armstrong

Nekopírovať



Rozvoj zamestnancov



Nekopírovať

Ako podporiť motiváciu zamestnancov pre vzdelávanie

Nekopírovať

- Push stratégia:



- Pull stratégia:





Nekopírovať

HR ako strategický partner

VÝVOJ HR: OD ADMINISTRATÍVY K STRATEGICKÉMU PARTNEROVI

GENERÁCIA HR	CHARAKTERISTIKA
HR 1.0	Administratíva, evidencia pracovníkov, mzdy
HR 2.0	Prvé HR procesy – nábor, školenia, hodnotenie výkonu
HR 3.0	Strategické HR, dôraz na rozvoj ľudí a firemnú kultúru
HR 4.0	Digitalizácia, AI, data-driven rozhodovanie, strategická úloha HR

Nekopírovať

HR ako strategický partner v novej ére

Prepájame ľudí, stratégiu a technológie pre udržateľný výkon organizácie.



Nekopírovať



Nekopírovať

Budúcnosť HR

Trendy v HR

Nekopírovať



Digitalizácia a AI
Automatizácia procesov, HR analytics a AI-assisted rozhodovanie.



Hybridná práca
Flexibilita práce, efektívne hybridné modely a podpora spolupráce.



Well-being a duševné zdravie
Prevencia vyhorenia, podpora duševného zdravia a budovanie psychologickej bezpečnosti.



ESG a udržateľnosť
Zodpovedné podnikanie, etika, transparentnosť a pozitívny dopad na spoločnosť.



Diverzita a inklúzia
Budovanie inkluzívneho prostredia a rovnosť príležitostí pre všetkých.



Generácia Z a Alpha
Nové očakávania od práce, technológií a prístupu k rozvoju a lídrom.

Budúcnosť HR



Nekopírovať

Ďakujem za pozornosť

Nekopírovať